



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-13072022-237270
CG-DL-W-13072022-237270

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 24]	नई दिल्ली, जुलाई 3—जुलाई 9, 2022, शनिवार/आषाढ़ 12—आषाढ़ 18, 1944
No. 24]	NEW DELHI, JULY 3—JULY 9, 2022, SATURDAY/ASADHA 12—ASADHA 18, 1944

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2022

सा.का.नि. 92.—केंद्रीय सरकार, केंद्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम, 2003 (2003 का 45) की धारा 20 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय सतर्कता आयोग (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम 1968 को, जहां तक उनका संबंध मुख्य तकनीकी परीक्षक, तकनीकी परीक्षक, विशेष कार्य अधिकारी, अवर सचिव के पदों से है; केंद्रीय सतर्कता आयोग, सहायक निदेशक (राजभाषा) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 1996; और केंद्रीय सतर्कता आयोग (निजी सचिव) भर्ती

नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय सतर्कता आयोग में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय सतर्कता आयोग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2022 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा-
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मुख्य तकनीकी परीक्षक	2* (2022) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-14 (1,44,200 - 2,18,200 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ता प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,-</p> <p>(i) जो वेतन मैट्रिक्स के स्तर- 14 (1,44,200 - 2,18,200 रु.) में मुख्य इंजीनियर या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो वेतन मैट्रिक्स के स्तर- 13 (1,18,500 - 2,14,100 रु.) में पद धारण करने वाले ऐसे अधीक्षण इंजीनियर जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) ऐसे अधिकारी जो केंद्रीय सरकार की अनुसूची 'क' पब्लिक सेक्टर उपक्रम में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात स्तर ई-7 में महाप्रबंधक या समतुल्य पद में उस श्रेणी में या संबंधित पब्लिक सेक्टर उपक्रम में उसके सदृश पदधारण किए हुए हैं।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>क) अहर्ता</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी की किसी शाखा में स्नातक;</p> <p>ख) अनुभव</p> <p>फील्ड या सामग्री प्रबंध या लोक उपायन या क्वालिटी आश्वासन अथवा उपायन या अनुपालन और लोक उपायन या संविदा प्रबंध आदि से संबंधित विधिक या नीति संबंधी मुद्दों में संविदा निष्पादन से निपटने का अनुभव।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>क) किसी इंजीनियरी शाखा में स्नातकोत्तर या विधि में डिग्री अथवा</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

<p>किसी तकनीकी संबंधी किसी अन्य विशेषित अर्हता को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>ख) सतर्कता या अन्वेक्षा निकाय में कार्य संचालन के अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. विशेष कार्य अधिकारी	3* (2022) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर - 12 (78,800 - 2,09,200 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 11 (67,700 - 2,08,700 रु.) में केंद्रीय सतर्कता आयोग के ऐसे अवर सचिव, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है;</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>(i) सचिव, केंद्रीय सतर्कता आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(ii) अपर सचिव, केंद्रीय सतर्कता आयोग - सदस्य</p> <p>(iii) अपर सचिव या संयुक्त सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं या ;
- (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 11 (67,700 - 2,08,700 रु.) में अवर सचिव या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अवर सचिव	8* (2022) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर – 11 (67,700 - 2,08,700 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर – 8 (47,600 - 1,51,100 रु.) में केंद्रीय सतर्कता आयोग के ऐसे अनुभाग अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है;</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर – 8 (47,600-1,51,100 रु.) में अनुभाग अधिकारी या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार,</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>(i). सचिव, केंद्रीय सतर्कता आयोग -अध्यक्ष</p> <p>(ii). अपर सचिव, केंद्रीय सतर्कता आयोग -सदस्य</p> <p>(iii). अपर सचिव या संयुक्त सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. प्रधान निजी सचिव	7* (2022) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर - 11 (67,700 - 2,08,700 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 8 (47,600 - 1,51,100 रु.) में केंद्रीय सतर्कता आयोग के ऐसे निजी सचिव जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है;</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>(i) सचिव, केंद्रीय सतर्कता आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(ii) अपर सचिव, केंद्रीय सतर्कता आयोग - सदस्य</p> <p>(iii) अपर सचिव या संयुक्त सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी: -

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या
- (ख) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 8 (47,600 - 1,51,100 रु.) में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ग) जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी या हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. तकनीकी परीक्षक	8* (2022) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर - 11 (67,700 - 2,08,700 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(i) जो वेतन मैट्रिक्स के स्तर- 11 (67,700 - 2,08,700 रु.) में नियमित आधार पर कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो वेतन मैट्रिक्स के स्तर- 10 (56,100 - 1,10,700 रु.) में सहायक कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य पदधारण किए हुए हैं जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(क) शैक्षिक अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी के किसी शाखा में बैचलर डिग्री;</p> <p>(ख) अनुभव :</p> <p>फील्ड या सामग्री प्रबंध या लोक उपायन या क्वालिटी आश्वासन अथवा उपायन या अनुपालन और लोक उपायन या संविदा प्रबंध आदि से संबंधित विधिक या नीति संबंधी मुद्दों में संविदा निष्पादन से निपटने का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(क) किसी इंजीनियरी शाखा में स्नातकोत्तर या विधि में बैचलर डिग्री (पांच वर्ष या तीन वर्ष या नियमित पाठ्यक्रम) अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी तकनीकी संबंधी किसी अन्य विशेषित अर्हता को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>(ख) सतर्कता या अन्वेक्षा निकाय में कार्य संचालन के अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

<p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. सहायक निदेशक (राजभाषा)	1* (2022) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचित	स्तर - 10 (56,100 - 1,10,700 रु.)	लागू नहीं होता	<p>35 वर्ष तक।</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, संघ राज्य क्षेत्र जम्मू-कश्मीर, संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई।)</p> <p>टिप्पण: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(क) शैक्षणिक अर्हताएं:</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से हिंदी में मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम हिंदी या अंग्रेजी रहा हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी या अंग्रेजी रहा हो; या हिंदी माध्यम में हिंदी या अंग्रेजी से अन्यथा किसी विषय के रूप में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मास्टर डिग्री और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो; या</p> <p>अंग्रेजी माध्यम में हिंदी या अंग्रेजी से अन्यथा किसी विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मास्टर डिग्री और हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो; या</p> <p>हिंदी या अंग्रेजी से अन्यथा किसी विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मास्टर डिग्री, जिससे हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में रहो हो और अन्य डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।</p> <p>(ख) अनुभव:</p> <p>हिंदी में उपयोजित शब्दावली (शब्दावली कार्य) या अंग्रेजी से हिंदी में या हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव हो, केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वशासी निकाय या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थान के अधीन तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमान्यता दी जाएगी। या</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वशासी निकाय या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के अधीन हिंदी या अंग्रेजी में शिक्षण का पांच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन</p>	नहीं	सीधी भर्ती और प्रोन्नत करने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

<p>के किसी प्रक्रम पर केंद्रीय सरकार की यह राय है उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>टिप्पण 3 : सीधी भर्ती की दशा में, परिवीक्षा को पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि के आज्ञापक प्रवेश प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना पूर्व अपेक्षित होगा।</p> <p>वांछनीय : संविधान की आठवीं अनुसूची में सम्मिलित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा स्तर पर हिंदी से भिन्न किसी अन्य भाषा का अध्ययन किया हो।</p>			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400/- रु.) में केंद्रीय सतर्कता आयोग में ऐसे कनिष्ठ अनुवादक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भर लिया गया समझा जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से:- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; (क) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7(44900-142400/-रु.) में उस पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या (ख) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400/रु.) में उस पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ii) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगा:-</p> <p>(i) सचिव, केंद्रीय सतर्कता आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(ii) अपर सचिव, केंद्रीय सतर्कता आयोग - सदस्य</p> <p>(iii) अपर सचिव या संयुक्त सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य;</p> <p>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>(i) सचिव, केंद्रीय सतर्कता आयोग - अध्यक्ष;</p> <p>(ii) अपर सचिव, केंद्रीय सतर्कता आयोग - सदस्य;</p> <p>(iii) अपर सचिव या संयुक्त सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 399/13/2016-एवीडी-III]

मनमीत कौर, उप सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel And Training)

New Delhi, the 5th July, 2022

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by section 20 of the Central Vigilance Commission Act, 2003 (45 of 2003), and in supersession of the Central Vigilance Commission (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the posts of Chief Technical Examiner, Technical Examiner, Officer on Special Duty, Under Secretary; the Central Vigilance Commission Assistant Director (Official Language) Group 'B' post Recruitment Rules, 1996; and the Central Vigilance Commission (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 2006 except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Central Vigilance Commission, namely:—

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Central Vigilance Commission (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2022.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classifications and level in the pay matrix.**— The number of posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.,**— (1) The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.**— No person-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to any of the said posts:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection post or non-Selection	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Chief Technical Examiner.	2* (2022) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service; Group 'A'; Gazetted; Non-Ministerial.	Level 14 (₹ 1,44,200 – 2,18,200/-).	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation: Officers of the Central Government,- (i) holding the post of Chief Engineer or equivalent in level 14 (₹ 1,44,200 – 2,18,200/-) in the pay matrix on regular basis in the grade after appointment thereto on regular basis; or (ii) holding the post of Superintending Engineer in level 13 (₹ 1,18,500-2,14,100/-) in the pay matrix with three years of regular service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis; or (iii) officer holding the post of General Manager or equivalent in level E-7 in the grade after appointment thereto on regular basis of a Schedule-A Public Sector Undertaking of Central Government or its analogous post in respective Public Sector Undertaking. Essential: (a) Qualification: Graduate in any Branch of Engineering from a recognized University or Institute;	Not applicable	Not applicable

<p>(b) Experience:</p> <p>Experience of dealing contract execution in field or material management or public procurement or quality assurance or legal or policy issue related to procurement or compliance and vigilance in public procurement or contract management etc.</p> <p>Desirable:</p> <p>(a) Post Graduate in any branch of Engineering or Degree of Law or any other specialised qualification relevant to any technical subject shall be preferred.</p> <p>(b) Working experience in vigilance or oversight bodies shall be preferred.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Officer on Special Duty.	3* (2022) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service; Group 'A'; Gazetted; Ministerial.	Level 12 (₹ 78,800-2,09,200/-).	Not applicable.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Under Secretary in the Central Vigilance Commission in level 11 (₹ 67,700 – 2,08,700/-) in the pay matrix with five years of regular service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis;</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) Secretary, Central Vigilance Commission – Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary, Central Vigilance Commission – Member</p> <p>(iii) Additional Secretary or Joint Secretary, Department of Personnel and Training – Member.</p>	Not applicable.

<p>eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service rendered in the Grade of Under Secretary or equivalent in level 11</p> <p>(₹ 67,700 – 2,08,700/-) in the pay matrix in the grade after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Under Secretary.	8* (2022) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service; Group 'A'; Gazetted; Ministerial.	Level 11 (₹ 67,700 – 2,08,700/-).	Not applicable.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two Years	Promotion failing which by deputation

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Section Officer in the Central Vigilance Commission in level 8 (₹ 47,600 – 1,51,100/-) in the pay matrix with eight years of regular service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis;</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <p>(i) Secretary, Central Vigilance Commission – Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary, Central Vigilance Commission – Member</p> <p>(iii) Additional Secretary or Joint Secretary, Department of Personnel and Training – Member.</p>	Not applicable.

<p>completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With eight years of regular service rendered after appointment thereto on regular basis in the Grade of Section Officer or equivalent in level 8 (₹ 47,600 – 1,51,100/-) in the pay matrix.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Principal Private Secretary.	7* (2022) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service; Group 'A'; Gazetted; Ministerial.	Level 11 (₹ 67,700 – 2,08,700/-).	Not applicable.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Private Secretary in the Central Vigilance Commission in level 8 (₹ 47,600 – 1,51,100/-) in the pay matrix with eight years of regular service rendered in the Grade after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <p>(i) Secretary, Central Vigilance Commission –Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary, Central Vigilance Commission – Member</p>	Not applicable.

<p>being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government:-</p> <p>(a) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(b) with eight years of regular service rendered after appointment thereto on regular basis in level 8 (₹ 47,600 – 1,51,100/-) in the pay matrix or equivalent and;</p> <p>(c) possessing a speed of 100 wpm in Stenography (English or Hindi).</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>	<p>(iii) Additional Secretary or Joint Secretary, Department of Personnel and Training – Member.</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Technical Examiner.	8* (2022) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A'; Gazetted, Non-Ministerial.	Level 11 (₹ 67,700 – 2,08,700/-).	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation: Officers of the Central Government:-</p> <p>(i) holding the post of Executive Engineer or equivalent in level 11 (₹ 67,700 – 2,08,700/-) on regular basis in the pay matrix; or</p> <p>(ii) holding the post of Assistant Executive Engineer or equivalent in level 10 (₹ 56,100 – 1,10,700/-) in the pay matrix with four years' regular service in the grade; and</p> <p>Essential:-</p> <p>(a) Educational Qualification:</p> <p>Bachelors Degree in any branch of Engineering from a recognised University or Institute;</p> <p>(b) Experience:</p> <p>Experience of handling contract execution in field or material management or public procurement or quality assurance or legal and policy issue related to procurement or compliance and vigilance in public procurement or contract management etc.</p> <p>Desirable:</p> <p>(a) post Graduate in any branch of Engineering or Bachelor Degree in Law (five years or three years regular course) or any other specialised qualification relevant to any technical subject from recognised university or institute will be preferred.</p> <p>(b) working experience in Vigilance or oversight bodies will be preferred.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Assistant Director (Official Language).	1*(2022) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service; Group 'A'; Gazetted; non-Ministerial.	Level 10 (₹ 56,100 – 1,10,700/).	Not applicable.	<p>Up to 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note:</p> <p>The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, union territory of Jammu Kashmir, union territory of Ladakh, Lahul and Spiti District and Pangi Sub</p>

					Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential</p> <p>(a) Educational qualifications:</p> <p>Master's Degree in Hindi from a recognised University or Institute and English as a compulsory or elective subject at Degree level or Hindi or English as the medium of examination at the Degree level; or</p> <p>Master's Degree in English from a recognised University or Institute and Hindi as a compulsory or elective subject at Degree level or Hindi or English as the medium of examination at the Degree level; or</p> <p>Master's Degree from a recognised University or Institute in any subject other than Hindi or English in Hindi Medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the Degree level; or</p> <p>Master's Degree from a recognised University or Institute in any subject other than Hindi or English in English Medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the Degree level; or</p> <p>Master's Degree from a recognised University or Institute in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the Degree level.</p> <p>(b) Experience:</p> <p>Five years experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or Vice-Versa, preferably of technical or scientific literature under Central Government or State Government or Autonomous Body or Statutory Organisation or Public Sector Undertaking or University or recognised research or educational institution.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Five years experience of teaching in Hindi or English under Central Government or State Government or Autonomous Body or Statutory Organisation or Public Sector Undertaking or University or recognised research or educational institution.</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes or any other Special categories of persons if at any stage of, Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Note 3: In case of direct recruitment, successful completion of mandatory induction training of at least two weeks duration shall be pre-requisite for completion of probation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Studied one of the languages other than Hindi at 10th Class level from a</p>	No	One year for direct recruits and promotees.	Promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.

recognised Board included in the eighth Schedule of the Constitution.			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Junior Translator in Central Vigilance Commission in level 6 (₹ 35,400 – 1,12,400/-) in the pay matrix with eight years of regular service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis shall be considered along with outsiders and in case of selection for appointment to the post, the post shall deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of Central Government or State Government:</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(a) with three years of regular service in the posts in level 7 (₹ 44,900 – 1,42,400/-) in the pay matrix; or</p> <p>(b) with eight years of regular service in the posts in level 6 (₹ 35,400 – 1,12,400/-) in the pay matrix; and</p> <p>(ii) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under Column (7).</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) Secretary, Central Vigilance Commission –Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary, Central Vigilance Commission – Member</p> <p>(iii) Additional Secretary or Joint Secretary, Department of Personnel and Training –Member.</p> <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(i) Secretary, Central Vigilance Commission –Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary, Central Vigilance Commission – Member</p> <p>(iii) Additional Secretary or Joint Secretary, Department of Personnel and Training – Member.</p>	Not applicable.

[F. No. 399/13/2016-AVD-III]

MANMEET KAUR, Dy. Secy.

अंतरिक्ष विभाग

बेंगलूर, 28 जून, 2022

सा.का.नि. 93.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दिए गए अधिकारों के प्रयोग तथा अंतरिक्ष विभाग (समूह 'ख' तथा 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 में आंशिक संशोधन करते हुए, अब तक, वाहन चालकों के पदों से संबंधित मामलों में ऐसे अधिक्रमण से पूर्व, इन मामलों में किए गए या विलोपित कार्यों के अलावा, इसके द्वारा अंतरिक्ष विभाग में वरिष्ठ परियोजना एल.वी.डी., स्टाफ कार चालक 'डी'/लघु वाहन चालक 'डी'/परियोजना एल.वी.डी., स्टाफ कार चालक 'सी'/लघु वाहन चालक 'सी', स्टाफ कार चालक 'बी'/लघु वाहन चालक 'बी.', स्टाफ कार चालक 'ए'/लघु वाहन चालक 'ए' के पदों के लिए पदनाम तथा भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

- लघु शीर्षक और आरंभ** - इन नियमों को अंतरिक्ष विभाग (वरिष्ठ परियोजना एल.वी.डी., स्टाफ कार चालक 'डी'/लघु वाहन चालक 'डी'/परियोजना एल.वी.डी., स्टाफ कार चालक 'सी'/लघु वाहन चालक 'सी', स्टाफ कार चालक 'बी'/लघु वाहन चालक 'बी.', और स्टाफ कार चालक 'ए'/लघु वाहन चालक 'ए' के समूह 'ख' एवं 'ग' के पदों) भर्ती नियम, 2022 कहा जाए।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर**- उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के 2 से 4 कॉलम में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि** - उक्त पद हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- अपात्रता** - कोई भी ऐसा व्यक्ति,
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है।
अथवा,
(ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:
बशर्ते केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू सार्वजनिक कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।
- छूट देने का अधिकार**- जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकॉर्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।
- व्यावृत्ति**- इन नियमों से, इस संबंध में समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों से संबंधित आदेशों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
1	2	3	4	5
1. वरिष्ठ परियोजना एल.वी.डी.	2* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख', अराजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 रु. 44900-142400	गैर-चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
6	7
लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत
8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13
<p>पदोन्नति:</p> <p>कौशल परीक्षा उत्तीर्ण होने की शर्त पर तथा साथ ही अयोग्य को हटा दिये जाने की शर्त पर ग्रेड में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 में स्टाफ कार चालक 'डी'/लघु वाहन चालक 'डी'/परियोजना एल.वी.डी. में से।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> विशेष कार्य अधिकारी : अध्यक्ष (कार्मिक), अं.वि. उप सचिव (समीक्षा), अं.वि. : सदस्य उप सचिव (स. एवं वि.), : सदस्य अं.वि. अंतरिक्ष विभाग द्वारा नामित : सदस्य विषय विशेषज्ञ 	लागू नहीं।

1	2	3	4	5
2. स्टाफ कार चालक 'डी'/ लघु वाहन चालक 'डी'/ परियोजना एल.वी.डी.	1* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख', अराजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 रु. 35400-112400	गैर-चयन

6	7
लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

11	12	13
पदोन्नति : कौशल परीक्षा उत्तीर्ण होने की शर्त पर तथा साथ ही अयोग्य को हटा दिये जाने की शर्त पर ग्रेड में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 में स्टाफ कार चालक 'सी'/लघु वाहन चालक 'सी' में से।	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. विशेष कार्य अधिकारी (कार्मिक), अं.वि. -अध्यक्ष 2. उप सचिव (समीक्षा), अं.वि. -सदस्य 3. उप सचिव (स. एवं वि.), अं.वि. -सदस्य 4. अंतरिक्ष विभाग द्वारा नामित विषय विशेषज्ञ -सदस्य	लागू नहीं।

1	2	3	4	5
3. स्टाफ कार चालक 'सी'/लघु वाहन चालक 'सी'	4* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-अनुसूचित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 रु. 29200-92300	गैर-चयन

6	7
लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

11	12	13
पदोन्नति: न्यूनतम 4 वर्ष की नियमित के साथ वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 में स्टाफ कार चालक 'बी'/लघु वाहन चालक 'बी' में से या स्टाफ कार चालक 'बी'/लघु वाहन चालक 'बी' ग्रेड में न्यूनतम 2 वर्ष की सेवा के साथ स्थगन/यथास्थिति [पिछले प्रसंग(गों) पर स्थगन/यथास्थिति के लिए 1 वर्ष छोड़ दिया जाना है] की अवधियों को छोड़कर वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (एस.सी.डी. 'ए'/एल.वी.डी. 'ए') तथा स्तर-4 (एस.सी.डी. 'बी'/एल.वी.डी. 'बी') में 9 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा। उम्मीदवारों को कौशल परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी और साथ ही अयोग्य को हटा दिये जाने की शर्त पूरी करनी होगी।	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. विशेष कार्य अधिकारी (कार्मिक), अं.वि. -अध्यक्ष 2. उप सचिव (समीक्षा), अं.वि. - सदस्य 3. उप सचिव (स. एवं वि.), अं.वि. -सदस्य 4. अंतरिक्ष विभाग द्वारा नामित विषय विशेषज्ञ -सदस्य	लागू नहीं।

1	2	3	4	5
4. स्टाफ कार चालक 'बी'/लघु वाहन चाहक 'बी'	3* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 रु. 25500- 81100	गैर-चयन

6	7
लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

11	12	13
<p>पदोन्नति:</p> <p>ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित के साथ वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 में स्टाफ कार चालक 'ए'/लघु वाहन चालक 'ए' में से</p> <p>नोट: उम्मीदवारों को अयोग्य को हटा दिये जाने की शर्त पर, उस पद के निर्धारित कौशल परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> विशेष कार्य अधिकारी : अध्यक्ष (कार्मिक), अं.वि. उप सचिव (समीक्षा), : सदस्य अं.वि. उप सचिव (स. एवं वि.), अं.वि. : सदस्य अंतरिक्ष विभाग द्वारा नामित विषय विशेषज्ञ : सदस्य 	लागू नहीं।

1	2	3	4	5
5. स्टाफ कार चालक 'ए'/लघु वाहन चाहक 'ए'	3* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर- अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 रु. 19900- 63200	चयन

6	7
<p>18 से 35 वर्ष</p> <p>(केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेश या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों को 40 वर्ष तक की छूट)।</p> <p>नोट-1: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,</p>	<p>मैट्रिकुलेशन/एस.एस.एल.सी./एस.एस.सी. या समकक्ष वाहन चालक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव क्षेत्र चाहिए तथा लघु वाहनों के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस होनी चाहिए।</p>

सिक्किम, जम्मू के लद्दाख प्रभाग और कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीती जिला तथा चम्बा जिले के पंगी उप-प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि) नोट-2: जिन पदों के लिए नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, उनके लिए आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि प्रत्येक मामले में वह होगी, जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।	
---	--

8	9	10
आयु नहीं : अर्हता हाँ :	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो पाने पर सीधी भर्ती

11	12	13
पदोन्नति : मैट्रिकुलेशन/एस.एस.एल.सी./एस.एस.सी. या समकक्ष की न्यूनतम अर्हता तथा लघु वाहनों को चलाने के लिए वैध लाइसेंस तथा मोटर मरम्मत के ज्ञान के साथ अंतरिक्ष विभाग के डिस्पैच राइडर तथा पूर्ववत समूह 'घ' कर्मचारियों में से। नोट: उम्मीदवारों को उस पद के लिए निर्धारित कौशल परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. विशेष कार्य अधिकारी : अध्यक्ष (कार्मिक), अं.वि. 2. उप सचिव (समीक्षा), : सदस्य अं.वि. 3. उप सचिव (स. एवं : सदस्य वि.), अं.वि. 4. अंतरिक्ष विभाग द्वारा : सदस्य नामित विषय विशेषज्ञ	लागू नहीं।

[फा. स. ए-26020/3/2022-I]

संध्या वेणुगोपाल शर्मा, अपर सचिव

DEPARTMENT OF SPACE

Bengluru, the 28th June, 2022

G.S.R. 93—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in partial modification of the Department of Space (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 2017, in so far as they relate to the posts of Drivers, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment and designation to the posts of Sr. Project LVD, Staff Car Driver 'D'/Light Vehicle Driver 'D'/Project LVD, Staff Car Driver 'C'/Light Vehicle Driver 'C', Staff Car Driver 'B'/Light Vehicle Driver 'B', Staff Car Driver 'A'/Light Vehicle Driver 'A' in the Department of Space, namely :-

1. **Short title and commencement** - These rules may be called the Department of Space (Group 'B' and 'C' posts of Sr. Project LVD, Staff Car Driver 'D'/Light Vehicle Driver 'D'/Project LVD, Staff Car Driver 'C'/Light Vehicle Driver 'C', Staff Car Driver 'B'/Light Vehicle Driver 'B' and Staff Car Driver 'A'/Light Vehicle Driver 'A') Recruitment Rules, 2022.

2. **Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix** - The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification** - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post (s)	Classification	Pay Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Senior Project LVD	2*(2022) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 7 in the Pay Matrix Rs.44900-142400	Non-selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10
Not Applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service
---	--	---

deputation/absorption to be made		Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'D'/Light Vehicle Drivers 'D'/Project LVD in Level 6 in the Pay Matrix with a minimum of 3 years' regular service in the grade, subject to passing a Skill test and also subject to elimination of the unfit.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Officer on Special Duty (Personnel), DOS : Chairman 2 Deputy Secretary, (Reviews), DOS : Member 3 Deputy Secretary (V&L), DOS : Member 4 An expert in the field to be nominated by the Department of Space : Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Staff Car Driver 'D'/ Light Vehicle Driver 'D'/ Project LVD	1*(2022) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 6 in the Pay Matrix Rs.35400-112400	Non-selection

6	7
Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not Applicable	Not applicable	By promotion

11	12	13
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'C'/Light Vehicle Drivers 'C' in Level 5 in the Pay Matrix with a minimum of 3 years' regular service in the grade, subject to passing Skill test and also subject to elimination of the unfit.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Officer on Special Duty (Personnel), DOS : Chairman 2 Deputy Secretary, (Reviews), DOS : Member 3 Deputy Secretary (V&L), DOS : Member	Not applicable.

	4	An expert in the field to be nominated by the Department of Space	: Member	
--	---	---	----------	--

1	2	3	4	5
3. Staff Car Driver 'C'/Light Vehicle Driver 'C'	4*(2022) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5 in the Pay Matrix Rs.29200-92300	Non-selection

6	7
Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not Applicable	Not applicable	By promotion

11	12	13
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'B'/Light Vehicle Drivers 'B' in Level 4 in the Pay Matrix with a minimum of 4 years' regular service OR combined service of 9 years' regular service in Level 2 (SCD 'A'/LVD 'A') and Level 4 (SCD 'B'/LVD 'B') in the Pay Matrix, excluding the periods of deferral/status quo [1 year to be excluded for each deferral/status quo on previous occasion(s)] with a minimum of 2 years' regular service in Staff Car Driver 'B'/Light Vehicle Driver 'B' grade. The candidates are required to pass Skill Test prescribed for the post, and also subject to elimination of the unfit.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Officer on Special Duty : Chairman (Personnel), DOS 2 Deputy Secretary, : Member (Reviews), DOS 3 Deputy Secretary, : Member (V&L), DOS 4 An expert in the field to be nominated by the Department of Space : Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
4. Staff Car Driver 'B'/ Light Vehicle Driver 'B'	3*(2022) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4 in the Pay Matrix Rs.25500-81100	Non-selection

6	7
Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not Applicable	Not applicable	By promotion

11	12	13
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'A'/Light Vehicle Drivers 'A' in Level 2 in the Pay Matrix with a minimum of 5 years' regular service in the grade. Note: The candidates are required to pass Skill Test prescribed for the post, subject to elimination of the unfit.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1 Officer on Special Duty (Personnel), DOS : Chairman 2 Deputy Secretary, (Reviews), DOS : Member 3 Deputy Secretary (V&L), DOS : Member 4 An expert in the field to be nominated by the Department of Space : Member 	Not applicable.

1	2	3	4	5
5. Staff Car Driver 'A'/ Light Vehicle Driver 'A'	3*(2022) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 in the Pay Matrix Rs.19900-63200	Selection

6	7
18 to 35 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note-1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu, and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note-2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Matriculation/SSLC/SSC or equivalent should have three years experience as Driver and must possess a valid Driving License for Light Vehicles.

8	9	10
Age : No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment

Qualification : Yes		
11 Promotion : From amongst the Despatch Riders and Erstwhile Group 'D' employees of Department of Space having a minimum qualification of Matriculation/SSLC/SSC or equivalent and valid License for driving Light Vehicles and knowledge of motor mechanism. Note: The candidates are required to pass Skill Test prescribed for the post.	12 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Officer on Special Duty : Chairman (Personnel) 2 Deputy Secretary : Member (Reviews), DOS 3 Deputy Secretary : Member (V&L), DOS 4 An expert in the field to : Member be nominated by the Department of Space	13 Not applicable.

[F. No. A.26020/3/2022-I]

SANDHYA VENUGOPAL SHARMA, Addl. Secy.

बेंगलूरु, 28 जून, 2022

सा.का.नि. 94.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दिए गए अधिकारों का प्रयोग करते हुए तथा अंतरिक्ष विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 के अधिक्रमण में, अब तक, जैसा कि वे प्रवर श्रेणी लिपिकों के पद से संबंधित हैं, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व, इन मामलों में किए गए या विलोपित कार्यों के अलावा, इसके द्वारा अंतरिक्ष विभाग में प्रवर श्रेणी लिपिक पद की भर्ती प्रक्रिया और पदनाम को विनियमित करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

- लघु शीर्षक और आरंभ** - इन नियमों को अंतरिक्ष विभाग (प्रवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2022 कहा जाए।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर**- उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के 2 से 4 कॉलम में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि** - उक्त पदों हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले इस अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- अपात्रता** - कोई भी ऐसा व्यक्ति,
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है। अथवा,
(ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,
किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:
बशर्ते केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।
- छूट देने का अधिकार**- जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है, तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।
- व्यावृत्ति**- इन नियमों से, इस संबंध में यथा समय केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए मुहैया कराए जाने हेतु आवश्यक आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य छूटों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैरचयन पद है?
1	2	3	4	5
प्रवर श्रेणी लिपिक	17* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 ₹. 25500 – 81100 पदक्रम (6वें के.वे.आ. में ₹. 2400/- के श्रेणी वेतन के साथ पूर्व-संशोधित वेतन बैंड रु.5200-22100/-)	दोनों

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
6	7
18 से 28 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट)। नोट-1: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए अंतिम तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू के लद्दाख मंडल और कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उप-मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि) नोट-2: जिन पदों के संबंध में नियुक्ति, जो रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, उनके लिए आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि, प्रत्येक मामले में वह होगी, जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में 60% अथवा 6.32 प्वाइंट स्केल का सी.जी.पी.ए. (परिवर्तनसी.बी.एस.ई. परिकलन के अनुसार) के साथ स्नातक तथा कम्प्यूटर के प्रयोग का ज्ञान

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई।	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।
8	9	10
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (जब तक पदस्थ एल.डी.सी. / हिंदी टंकक पदोन्नत नहीं होते, तब तक रिक्तियां पदोन्नति द्वारा भरी जाएंगी)।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा
---	--	--

किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए		आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13
पदोन्नति : नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्षों की सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक / हिंदी टंककों में से। चयन, अयोग्य को निकालने की शर्त पर वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा।	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं : (1) विशेष कार्य अधिकारी / उप सचिव (कार्मिक), अं.वि. - अध्यक्ष (2) विशेष कार्य अधिकारी / उप सचिव (संसद), अं.वि. - सदस्य (3) उप सचिव (स. व वि.), अं.वि. - सदस्य (4) उप सचिव (समीक्षा), अं.वि. - सदस्य	लागू नहीं।

[फा. सं. ए. 26020/1/2022-I]

संध्या वेणुगोपाल शर्मा, अपर सचिव

Bengaluru, the 28th June, 2022

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Space (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2017, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerks, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment and designation to the post of Upper Division Clerk in the Department of Space, namely :-

- Short title and commencement** - These rules may be called the Department of Space (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2022.
- Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix** - The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- Disqualification** - No person, -

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

OR

- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Levels in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
------------------	-----------------	----------------	--------------------------	---

1	2	3	4	5
Upper Division Clerk	17*(2022) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Level 4 in the Pay Matrix Rs.25500-81100 (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-22100 with Grade Pay Rs.2400/-)	Both

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7
18 to 28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note-1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu, and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note-2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Graduation in any discipline from recognized university with 60% or CGPA of 6.32 (conversion as per CBSE calculation) point scale and knowledge in use of computers.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10
Not Applicable	One year for Direct Recruits	By direct recruitment (vacancies will be filled by promotion till the incumbent LDCs/Hindi Typists are promoted)

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion : From amongst Lower Division Clerks/Hindi Typists with a minimum of three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Officer on Special Duty / Deputy Secretary (Personnel), DOS : Chairman	Not applicable.

Selection will be on seniority subject to elimination of unfit.	2 Officer on Special Duty / Deputy Secretary (Parl.), DOS	: Member
	3 Deputy Secretary (V&L) DOS	: Member
	4 Deputy Secretary , (Reviews) DOS	: Member

[F. No. A.26020/1/2022-1]

SANDHYA VENUGOPAL SHARMA, Addl. Secy.

बेंगलूरु, 28 जून, 2022

सा.का.नि. 95.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दी गई शक्तियों के प्रयोग तथा अंतरिक्ष विभाग (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2016 के आंशिक संशोधन में, अब तक, सहायक, वरिष्ठ परियोजना सहायक, वैयक्तिक सहायक, परियोजना वैयक्तिक सचिव एवं निजी सचिव के पदों से संबंधित मामलों में ऐसे आंशिक संशोधन से पूर्व, इन में किए गए या विलोपित कार्यों के अलावा, इसके द्वारा अंतरिक्ष विभाग में उक्त पदों की भर्ती प्रक्रिया तथा पदनाम को विनियमित करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

- लघु शीर्षक और आरंभ-** इन नियमों को अंतरिक्ष विभाग (सहायक, वरिष्ठ परियोजना सहायक, वैयक्तिक सहायक, परियोजना वैयक्तिक सचिव एवं निजी सचिव) भर्ती नियम, 2022 कहा जाए।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं, इत्यादि-** उक्त पद हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- अपात्रता-** कोई भी ऐसा व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है।

अथवा,

(ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:

बशर्ते कि केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।

- छूट देने का अधिकार-** जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों से, इस संबंध में यथा समय केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए मुहैया कराए जाने हेतु आवश्यक आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य छूटों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैरचयन पद है?
1	2	3	4	5
1) सहायक	18* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख' (अराजपत्रित) (अनुसूचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (6वें के.वे.आ. में पूर्व- संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/-में श्रेणी वेतन ₹4600/-)	दोनों

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी।
6	7	8
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई।	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।
9	10
लागू नहीं	i) 66.66% वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा ii) 33.33% सीमित विभागीय प्रतिस्पर्धा परीक्षा के आधार पर पदोन्नति द्वारा iii) उपरोक्त के न होने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन, किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
---	---	--

11	12	13
<p>i) पदोन्नति (तावरिष्ठ)</p> <p>उच्च श्रेणी लिपिकों/हिंदी टंककों में से, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (₹2400/- के श्रेणी वेतन वाले वेतन बैंड ₹5200-20200/- के छठे के.वे.आ. का पूर्व संशोधित वेतन बैंड) में कम-से-कम 4 वर्षों की सेवा की हो। चयन, लिखित परीक्षा में अर्ह होने तथा (i) उपस्थिति की पाबंदी (ii) अच्छा आचरण; (iii) सामान्यतः उत्तम सेवा रिकार्ड तथा (iv) सतर्कता अनापत्ति जैसे अन्य मानदंडों को पूरा करने पर आधारित होगा।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <p>(1) निदेशक/विशेष कार्य अधिकारी (कार्मिक), अं.वि. -अध्यक्ष</p> <p>(2) विशेष कार्य अधिकारी (संसद),/उप सचिव (समीक्षा), अं.वि. - सदस्य</p> <p>(3) विशेष कार्य अधिकारी/उप सचिव (स्वायत्त निकाय), अं.वि. -सदस्य</p> <p>(4) उप सचिव (सतर्कता एवं विधि), अं.वि. - सदस्य</p>	<p>अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।</p>
<p>(ii) सीमित विभागीय स्पर्धात्मक परीक्षा (योग्यता):</p> <p>नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उच्च श्रेणी लिपिकों/आशुलिपिकों/हिंदी टंककों में से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (₹2400/- के श्रेणी वेतन वाले वेतन बैंड ₹5200-20200/- के छठे के.वे.आ. का पूर्व संशोधित वेतन बैंड) में कम-से-कम 4 वर्षों की सेवा की हो।</p> <p>चयन, लिखित परीक्षा में प्राप्तांक, वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट/वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट के मूल्यांकन एवं साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर होगा।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति:-</p> <p>केंद्रीय सचिवालय सेवा या किसी केंद्र सरकारी संगठन में सदृश पदों को धारित करने वाले अधिकारी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केंद्र सरकार के समान या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः 5 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु</p>		

सीमा, आवेदन प्राप्त करने के अंतिम दिनांक को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।		
--	--	--

1	2	3	4	5
2) वरिष्ठ परियोजना सहायक	6* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख' (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8/9 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹ 9300-34800/-में श्रेणी वेतन ₹ 4800/-)	गैर-चयन

6	7	8
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10
लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

11	12	13
सहायकों में से, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (₹4600/-के श्रेणी वेतन वाले वेतन बैंड ₹9300-34800/- के छठे के.वे.आ. का पूर्व संशोधित वेतन बैंड) में कम-से-कम 5 वर्षों की सेवा की हो। चयन (i) उपस्थिति की पाबंदी (ii) अच्छा आचरण; (iii) सामान्यतः उत्तम सेवा रिकार्ड तथा (iv) सतर्कता अनापत्ति जैसे अन्य मानदंडों को पूरा करने पर आधारित होगा।	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: <ol style="list-style-type: none"> (1) निदेशक/विशेष कार्य अधिकारी (कार्मिक), अं.वि. -अध्यक्ष (2) विशेष कार्य अधिकारी (संसद)/उप सचिव (समीक्षा), अं.वि. - सदस्य (3) विशेष कार्य अधिकारी/उप सचिव (स्वायत्त निकाय), अं.वि. -सदस्य (4) उप सचिव (सतर्कता एवं विधि), अं.वि. -सदस्य 	अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।

1	2	3	4	5
3) वैयक्तिक सहायक	10* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख' (अराजपत्रित)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-	दोनों

	पर	(अनुसचिवीय)	34800/-में श्रेणी वेतन ₹4600/-)	
--	----	-------------	------------------------------------	--

6	7	8
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10
लागू नहीं	i) 66.66% वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा ii) 33.33% सीमित विभागीय प्रतिस्पर्धा परीक्षा (योग्यता) के आधार पर पदोन्नति द्वारा iii) उपरोक्त के न होने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा।

11	12	13
i) पदोन्नति (वरिष्ठता) आशुलिपिकों में से, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹5200-20200/- में श्रेणी वेतन ₹2400/-) में कम-से-कम चार (4) वर्षों की सेवा की हो। चयन आशुलिपि एवं टंकण गति परीक्षा की कौशल परीक्षा में अर्ह होने तथा (i) उपस्थिति की पाबंदी (ii) अच्छा आचरण; (iii) सामान्यतः उत्तम सेवा रिकार्ड तथा (iv) सतर्कता अनापत्ति जैसे अन्य मानदंडों को पूरा करने पर आधारित होगा।	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1) निदेशक/विशेष कार्य अधिकारी (कार्मिक), अं.वि. -अध्यक्ष (2) विशेष कार्य अधिकारी (संसद)/उप सचिव (समीक्षा), अं.वि. -सदस्य (3) विशेष कार्य अधिकारी/उप सचिव (स्वायत्त निकाय), अं.वि. -सदस्य (4) उप सचिव (सतर्कता एवं विधि), अं.वि. -सदस्य	अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।
(ii) सीमित विभागीय स्पर्धात्मक परीक्षा (योग्यता): नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिकों में से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹5200-20200/- में श्रेणी वेतन ₹2400/-) में कम-से-कम 4 वर्षों की सेवा की हो। चयन लिखित परीक्षा में प्राप्त अंक,		

<p>वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट/वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट के मूल्यांकन, कौशल परीक्षा एवं साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर होगा।</p> <p>नोट: आशुलिपिक, जो पूर्व में ही अंतरिक्ष विभाग द्वारा आयोजित निर्धारित गति परीक्षा में सफल हो चुके हैं, उन्हें पुनः परीक्षा देने से छूट प्राप्त है।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति:-</p> <p>केंद्रीय सचिवालय सेवा या किसी केंद्र सरकारी संगठन में सदृश पदों को धारित करने वाले अधिकारी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केंद्र सरकार के समान या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः 5 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने के अंतिम दिनांक को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>		
--	--	--

1	2	3	4	5
4) परियोजना वैयक्तिक सचिव	10* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख' (राजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8/9 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/-में श्रेणी वेतन ₹4800/-)	गैर-चयन

6	7	8
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10
लागू नहीं	100% वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।

11	12	13
पदोन्नति : 100% वरिष्ठता वैयक्तिक सहायकों में से, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:	अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

<p>स्तर-7 में (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/- में श्रेणी वेतन ₹4600/-) कम-से-कम 5 वर्षों की सेवा की हो। चयन वरिष्ठता के आधार पर कौशल परीक्षा में अर्ह होने पर, यदि पहले से अर्ह नहीं है, तथा (i) उपस्थिति की पाबंदी (ii) अच्छा आचरण; (iii) सामान्यतः उत्तम सेवा रिकार्ड तथा (iv) सतर्कता अनापत्ति जैसे अन्य मानदंडों को पूरा करने पर आधारित होगा।</p>	<p>1) निदेशक/विशेष कार्य अधिकारी (कार्मिक), अं.वि. -अध्यक्ष</p> <p>(2) विशेष कार्य अधिकारी (संसद)/उप सचिव (समीक्षा), अं.वि. - सदस्य</p> <p>(3) विशेष कार्य अधिकारी/उप सचिव (स्वायत्त निकाय), अं.वि. -सदस्य</p> <p>(4) उप सचिव (सतर्कता एवं विधि), अं.वि. - सदस्य</p>	<p>लेने से छूट प्राप्त है।</p>
--	--	--------------------------------

1	2	3	4	5
5) निजी सचिव	5* (2022) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख' (राजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8/9 (6 वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/-में श्रेणी वेतन ₹4800/-)	गैर-चयन

6	7	8
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10
लागू नहीं	100% वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।

11	12	13
<p>पदोन्नति : 100% वरिष्ठता पर</p> <p>वैयक्तिक सहायकों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (6 वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/- में श्रेणी वेतन ₹4600/-) में कम-से-कम पाँच (5) वर्षों की सेवा की हो। चयन वरिष्ठता के आधार पर कौशल परीक्षा में अर्ह होने पर, यदि पहले से अर्ह नहीं है, तथा (i) उपस्थिति की पाबंदी (ii) अच्छा आचरण;</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <p>1) निदेशक/विशेष कार्य अधिकारी (कार्मिक), अं.वि. -अध्यक्ष</p> <p>(2) विशेष कार्य अधिकारी (संसद)/उप सचिव (समीक्षा), अं.वि. - सदस्य</p> <p>(3) विशेष कार्य अधिकारी/</p>	<p>अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।</p>

(iii) सामान्यतः उत्तम सेवा रिकार्ड तथा (iv) सतर्कता अनापत्ति जैसे अन्य मानदंडों को पूरा करने पर आधारित होगा।	उप सचिव (स्वायत्त निकाय), अं.वि. -सदस्य (4) उप सचिव (सतर्कता एवं विधि), अं.वि. -सदस्य	
--	---	--

[फा. सं. ए. 26020/2/2022-I]

संध्या वेणुगोपाल शर्मा, अपर सचिव

Bengluru, the 28th June, 2022

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in partial modification of the Department of Space (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2016, in so far as they relate to the posts of Assistant, Senior Project Assistant, Personal Assistant, Project Personal Secretary and Private Secretary except in respect of things done or omitted to be done before such partial modification, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment and designation to the said posts in the Department of Space, namely :-

1. **Short title and commencement** - These rules may be called the Department of Space (Assistant, Senior Project Assistant, Personal Assistant, Project Personal Secretary and Private Secretary) Recruitment Rules, 2022.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix** - The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualification** - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

OR

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Levels in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
i) Assistant	18*(2022) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'B' (Non Gazetted) (Ministerial)	Level 7 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4600/-)	Both

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes
6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10
Not applicable	i) 66.66 % by promotion on seniority basis. ii) 33.33% by Promotion on the basis of Limited Departmental Competitive Examination. iii) Failing the above, by deputation.

In case of recruitment by promotion / deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
i) Promotion (Seniority) From amongst Upper Division Clerks/Hindi Typists, Level-4 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2400/-) with a minimum of 4 years service rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be based on qualifying in the written test and subject to fulfillment of other criteria, such as (i)	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Director / Officer on Special Duty (Pers.), DOS : Chairman 2 Officer on Special Duty (Parl.) / Deputy Secretary (Reviews), DOS : Member	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

<p>punctuality in attendance; (ii) Good conduct; Generally good service record; and (iv) Vigilance Clearance.</p> <p>ii) Limited Departmental Competitive Examination (Merit) :</p> <p>From amongst Upper Division Clerks / Stenographers / Hindi Typists Level-4 in the Pay Matrix (6th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2400/-) with a minimum of 4 years service rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Selection will be based on the marks obtained in the written test, assessment of Annual Confidential Reports / Annual Performance Assessment Reports and performance in the interview.</p> <p>iii) Deputation :-</p> <p>Officers holding analogous posts in the Central Secretariat Service or in any Central Government Organisation.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisations/ Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>3 Officer on Special Duty / Deputy Secretary (Autonomous Bodies), DOS : Member</p> <p>4 Deputy Secretary (V&L), DOS : Member</p>	
---	---	--

1	2	3	4	5
ii) Senior Project Assistant	6*(2022) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'B' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Level 8/9 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4800/-)	Non-Selection

6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

9	10
Not applicable	By promotion

11	12	13
Promotion from amongst Assistants (Level 7 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs.4600/-) with a minimum of 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. The selection will be based on fulfillment of conditions such as (i) punctuality in attendance; (ii) Good conduct; Generally good service record; and (iv) Vigilance Clearance.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1 Director / Officer on Special Duty (Pers.), DOS : Chairman 2 Officer on Special Duty (Parl.) / Deputy Secretary (Reviews), DOS : Member 3 Officer on Special Duty / Deputy Secretary (Autonomous Bodies), DOS : Member 4 Deputy Secretary (V&L), DOS : Member 	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5
iii) Personal Assistant	10*(2022) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'B' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Level 7 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4600/-)	Both

6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

9	10
Not applicable	i) 66.66% by promotion on seniority basis. ii) 33.33% by Promotion on the basis of Limited Departmental Competitive Examination (Merit). iii) Failing the above, by deputation.

11	12	13
i) Promotion (Seniority) From amongst Stenographers in Level 4 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2400/-) with a minimum of 4 years service rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be subject to qualifying in skill test in shorthand and typing speed test and fulfillment of conditions such as (i) punctuality in attendance; (ii) Good conduct; Generally	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1 Director / Officer on Special Duty (Pers.), DOS : Chairman 2 Officer on Special Duty (Parl.) / Deputy Secretary (Reviews), DOS : Member 	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

<p>good service record; and (iv) Vigilance Clearance.</p> <p>ii) Limited Departmental Competitive Examination (Merit) :</p> <p>From amongst Stenographers in Level-4 in the Pay Matrix (6th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2400/-) with a minimum of 4 years service rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Selection will be based on the marks obtained in the Written Test, Assessment of Annual Confidential Reports/Annual Performance Assessment Reports, Skill Test and Performance in the Interview.</p> <p>Note :</p> <p>Stenographers who have already qualified in the prescribed speed test earlier conducted by the Department of Space is exempt from appearing for the test again.</p> <p>iii) Deputation :-</p> <p>Officers holding analogous posts in the Central Secretariat Service or in any Central Government Organisation.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisations/ Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>3 Officer on Special Duty / Deputy Secretary (Autonomous Bodies), DOS : Member</p> <p>4 Deputy Secretary (V&L), DOS : Member</p>	
--	---	--

1	2	3	4	5
iv) Project Personal Secretary	10*(2022) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B' (Gazetted) (Ministerial)	Level 8/9 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4800/-)	Non-Selection

6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

9	10
Not applicable	100 % by Promotion on seniority

11	12	13
Promotion : 100% Seniority Promotion from amongst Personal Assistants in Level-7 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4600/-) with a minimum of 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. The selection will be under seniority subject to qualifying in the skill test, if not already qualified, and fulfillment of conditions such as (i) punctuality in attendance; (ii) Good conduct; Generally good service record; and (iv) Vigilance Clearance.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Director / Officer on Special Duty (Pers.), DOS : Chairman 2 Officer on Special Duty (Parl.) / Deputy Secretary (Reviews), DOS : Member 3 Officer on Special Duty / Deputy Secretary (Autonomous Bodies), DOS : Member 4 Deputy Secretary (V&L), DOS : Member	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5
v) Private Secretary	5*(2022) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B' (Gazetted) (Ministerial)	Level 8/9 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4800/-)	Non-Selection

6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

9	10
Not applicable	100 % by Promotion on seniority

11	12	13
Promotion : 100% on Seniority Promotion from amongst Personal Assistants in Level-7 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4600/-) with a minimum of 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. The selection will be under seniority subject to qualifying in the skill test, if not already qualified, and fulfillment of conditions such as (i) punctuality in attendance; (ii) Good conduct; Generally good service record; and (iv) Vigilance Clearance.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Director / Officer on Special Duty (Pers.), DOS : Chairman 2 Officer on Special Duty (Parl.) / Deputy Secretary (Reviews), DOS : Member 3 Officer on Special Duty / Deputy Secretary (Autonomous Bodies), DOS : Member 4 Deputy Secretary (V&L), DOS : Member	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

[F. No.A.26020/2/2022-I]

SANDHYA VENUGOPAL SHARMA, Addl. Secy.